



SECRETARIATUL GENERAL AL GUVERNULUI

Nr. 158/CSN/30.04.2026

Raport Final

al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de administrație al Societății Operatorul Pieței de Energie Electrică și de Gaze Naturale Opcom S.A.

Cuprins

Capitolul 1 - Referințe.....	3
Capitolul 2 – Etapele procedurii de selecție.....	4
2.1. Proiect Componentă inițială	4
2.2. Componenta integrală.....	5
2.3. Publicarea anunțului	5
Capitolul 3 - Modul de desfășurare a procedurii de selecție	6
3.1. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de recrutare.....	6
3.2. Lista lungă de candidați.....	9
3.3. Lista scurtă de candidați	9
3.4. Interviuri	13
Capitolul 4 - Concluzie	18

Capitolul 1 - Referințe

Prezentul raport este elaborat în urma finalizării procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al Societății Operatorul Pieței de Energie Electrică și de Gaze Naturale Opcom S.A., pentru un mandat de 4 ani.

Raportul este elaborat în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare (O.U.G. nr. 109/2011) și prevederile din Anexa nr.1 la H.G. nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

Prezentul raport este elaborat de comisia de selecție și nominalizare, constituită prin Ordinul Secretarului General al Guvernului nr. 16/14.01.2026 și ulterior prin Ordinul Secretarului General al Guvernului nr. 202/09.03.2026, în baza exercitării atribuțiilor prevăzute de Regulamentul de Organizare și Funcționare al Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice care funcționează sub autoritatea Secretariatului General al Guvernului (S.G.G.), aprobat prin OSGG nr. 438/24.04.2024.

Procedura de selecție a membrilor Consiliului de Administrație la Societatea Operatorul Pieței de Energie Electrică și de Gaze Naturale Opcom S.A., s-a derulat în mod transparent, cu scopul de a asigura profesionalizarea consiliului, potrivit standardelor de guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, astfel cum au fost dezvoltate în Principiile de guvernanta corporativă ale Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică.

Prezentul Raport final cuprinde, conform art. 1, alin. (1), pct. 18 din Anexa nr.1 la H.G. nr. 639/2023 următoarele:

- rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție;
- clasamentul acestora și punctajele obținute în conformitate cu criteriile de evaluare;
- modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului.

Autoritatea publică tutelară: Secretariatul General al Guvernului

Întreprinderea publică: Societatea Operatorul Pieței de Energie Electrică și de Gaze Naturale Opcom S.A.

Societatea este administrată în sistem unitar. Administrarea și conducerea este asigurată de către Consiliul de Administrație format din 5 administratori și directorul general.

Prin Hotărârea nr. 12 din data de 23 decembrie 2024 a Adunării generale ordinare a acționarilor Societății Operatorul Pieței de Energie Electrică și de Gaze Naturale Opcom S.A., ca urmare a declanșării și finalizării procedurii de selecție și nominalizare pentru 5 (cinci) poziții de membru în Consiliul de administrație au fost numiți 3 (trei) administratori pentru o perioadă de 4 (patru) ani, respectiv de la data de 23.12.2024 până la data de 22.12.2028.

Potrivit dispozițiilor art. 23 din Anexa 1 la Normele metodologice de aplicare a O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobate prin H.G. nr. 639/2023, „în cazul în care ca urmare a derulării selecției, nu sunt ocupate toate pozițiile de administratori, selecția se organizează pentru pozițiile rămase vacante în condițiile prevăzute de secțiunea a 5-a”.

Astfel, prin raportare la dispozițiile art. 24 alin. (3) coroborate cu prevederile art. 3 alin. (2) din Anexa 1 la H.G. nr. 639/2023, Secretariatul General al Guvernului, în calitate de autoritate publică tutelară, a notificat Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) cu privire la necesitatea declanșării procedurii de selecție și nominalizare pentru două posturi de administrator al Societății Opcom S.A.

În perioada februarie – octombrie 2025 s-a desfășurat procedura de selecție și nominalizare pentru două posturi vacante de administrator al Societății Opcom S.A., finalizată prin transmiterea la AMEPIP a *Raportului final al Comisiei de selecție și nominalizare nr. 90/CSN/13.10.2025*, prin care a fost solicitat Agenției emiterea unui aviz conform. În urma analizei *Raportului final al Comisiei de selecție și nominalizare*, AMEPIP a transmis decizia președintelui interimar al AMEPIP nr. 65/20.11.2025 de reluare a procedurii de selecție și nominalizarea a membrilor Consiliului de Administrație al Societății Operatorul Pieței de Energie Electrică și de Gaze Naturale OPCOM S.A. de la momentul aprobării Componentei integrale a Planului de selecție prin Hotărârea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor Societății OPCOM S.A.

Procedura de selecție și nominalizare: pentru ocuparea a 2 (două) posturi vacante de administrator al Consiliului de Administrație al Societății Operatorul Pieței de Energie Electrică și de Gaze Naturale Opcom S.A.

Declanșare: Prin adresa nr. 20/37800/S.R.O./08.12.2025, Secretariatul General al Guvernului, în calitate de autoritate publică tutelară a notificat Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) cu privire la necesitatea declanșării procedurii de selecție și nominalizare pentru două posturi de administrator al Societății Operatorul Pieței de Energie Electrică și de Gaze Naturale Opcom S.A.

Prin Hotărârea nr. 14 din data de 12 decembrie 2025 a Adunării Generale Ordinare a Acționarilor Societății Operatorul Pieței de Energie Electrică și de Gaze Naturale Opcom S.A. s-a aprobat declanșarea procedurii de selecție și nominalizare pentru desemnarea a doi administratori ai Societății Opcom S.A.

Prin adresa nr. 20/39204/S.R.O./19.12.2025, Secretariatul General al Guvernului, a notificat AMEPIP cu privire la declanșarea procedurii de selecție și nominalizare pentru desemnarea a doi administratori la Societatea Operatorul Pieței de Energie Electrică și de Gaze Naturale Opcom S.A.

Procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile art. 29 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu Anexa 1 la H.G. nr. 639/2023.

Având în vedere aceste considerente, prin Ordinul Secretarului General al Guvernului nr. 16/14.01.2026 a fost constituită Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație al Societății Operatorul Pieței de Energie Electrică și de Gaze Naturale Opcom S.A. și modificată prin Ordinul Secretarului General al Guvernului nr. 202/09.03.2026.

Comisia de selecție și nominalizare constituită la nivelul autorității publice tutelare Secretariatul General al Guvernului, a avut următoarea componență:

- a) 2 membri desemnați prin ordin de către conducătorul autorității publice tutelare;
- b) 2 membri desemnați de AMEPIP, prin ordin al președintelui;
- c) un expert independent, selectat de AMEPIP.

Prin Ordinul Secretarului General al Guvernului nr. 438/24.04.2024, s-a aprobat Regulamentul de organizare și funcționare al comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice care funcționează sub autoritatea Secretariatului General al Guvernului (S.G.G.).

Capitolul 2 – Etapele procedurii de selecție

2.1. Proiect Componentă inițială

În data de 15.04.2024, s-a publicat pe site-ul oficial al S.G.G. - <https://sgg.gov.ro/1/intreprinderi-publice/> - Proiectul Componentei inițiale a Planului de selecție pentru pozițiile de membrii în consiliul de administrație al Societății Operatorul Pieței de Energie Electrică și de Gaze Naturale Opcom S.A. și Anunțul în vederea consultării Proiectului Scrisorii de așteptări necesară selecției și evaluării membrilor consiliului de administrație și directorilor Societății Opcom S.A., pentru perioada 2024 – 2028.

Totodată, prin adresa nr. 20/13335/M.A./11.04.2024, S.G.G. a înaintat Societății Opcom S.A., în vederea publicării, în data de 15.04.2024, pe site-ul oficial al societății, (<https://www.opcom.ro/compania/ro/361>), anunțul prin care Secretariatul General al Guvernului, organizează consultări cu acționarul majoritar, respectiv Compania Națională de Transport al Energiei Electrice Transelectrica S.A., având ca subiect, Proiectul Componentei inițiale a Planului de selecție pentru pozițiile de membrii ai Consiliul de administrație al Societății Opcom S.A., precum și Proiectul Scrisorii de așteptări ca parte a componentei inițiale a planului de selecție.

Prin adresa nr. 19510/19.04.2024, C.N.T.E.E. Transelectrica S.A., în calitate de acționar majoritar, precizează că nu are observații cu privire la cele supuse consultării.

Prin Ordinul Secretarului General al Guvernului nr. 559/04.06.2024 s-au aprobat:

- Componenta inițială a Planului de selecție a candidaților pentru pozițiile de membri în Consiliul de administrație al Societății Operatorul Pieței de Energie Electrică și de Gaze Naturale Opcom S.A.;

- Scrisoarea de așteptări ca parte a componentei inițiale, necesară selecției și evaluării membrilor consiliului de administrație și directorilor Societății Operatorul Pieței de Energie Electrică și de Gaze Naturale Opcom S.A., pentru perioada 2024 – 2028.

2.2. Componenta integrală

În conformitate cu prevederile **art. 12 alin. (2) din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023**, „Acționarii care dețin, individual sau împreună, cel puțin 5% din capitalul social al întreprinderii publice au dreptul de a formula propuneri privind profilul consiliului, ca parte din componenta integrală a planului de selecție. În acest scop, autoritatea publică tutelară va publica proiectul profilului consiliului pe pagina proprie de internet, pe pagina întreprinderii publice și îl va transmite AMEPIP, în termen de 5 zile de la data aprobării componentei inițiale a planului de selecție, stabilind termenul-limita pentru formularea de propuneri”. Autoritatea publică tutelară a elaborat și actualizat proiectul profilului consiliului de administrație, acesta fiind comunicat către AMEPIP prin adresa nr. 20/9051/MD/25.03.2025.

Luând în considerare *decizia președintelui interimar al AMEPIP nr. 65/20.11.2025 de reluare a procedurii de selecție și nominalizarea a membrilor Consiliului de Administrație al Societății Operatorul Pieței de Energie Electrică și de Gaze Naturale OPCOM S.A. de la momentul aprobării Componentei integrale a Planului de selecție prin Hotărârea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor Societății OPCOM S.A.*, Proiectul componentei integrale a Planului de selecție pentru desemnarea membrilor în Consiliul de administrație al Societății Operatorul Pieței de Energie Electrică și de Gaze Naturale Opcom S.A., (însoțit de anexe), precum și Anunțul în vederea consultării acestuia, au fost publicate în data de **16 ianuarie 2026**, pe site-ul oficial al Secretariatului General al Guvernului, la rubrica *Interes public - secțiunea Guvernanță Corporativă, subsecțiunea - Întreprinderi Publice, capitolul - Informații aferente Societății Operatorul Pieței de Energie Electrică și de Gaze Naturale Opcom S.A.* (<https://sgg.gov.ro/1/wp-content/uploads/2026/01/Anunt-consultare.pdf>) și pe site-ul Societății Operatorul Pieței de Energie Electrică și de Gaze Naturale Opcom S.A. (<https://www.opcom.ro/guvernanta-corporativa/ro/361>).

Prin adresa nr. 1832/22.01.2026, C.N.T.E.E. Transelectrica S.A., în calitate de acționar majoritar, a transmis observații privind două aspecte considerate relevante cu privire la documentele supuse consultării. Prin adresa înregistrată cu nr. 20/1714/SRO/27.01.2026 a fost transmis răspunsul SGG la aspectele sesizate, precum și solicitarea privind demersurile necesare convocării adunării generale a acționarilor pentru societatea OPCOM S.A.

Prin Hotărârea AGA nr. **2/04.02.2026** societatea OPCOM S.A. a aprobat Componenta integrală a Planului de selecție pentru desemnarea membrilor în Consiliul de Administrație al Societății Operatorul Pieței de Energie Electrică și de Gaze Naturale Opcom S.A.

Totodată, prin adresa nr. **20/3222/S.R.O./06.02.2026**, S.G.G. a înaintat în vederea publicării, în data de **09.02.2026**, pe site-ul oficial al societății, *Anunțul de recrutare pentru 2 poziții de membru în Consiliul de administrație al Societății Operatorul Pieței de Energie Electrică și de Gaze Naturale Opcom S.A.* (însoțit de anexe).

2.3. Publicarea anunțului

Anunțul de recrutare pentru 2 poziții de membru în Consiliul de administrație al Societății Operatorul Pieței de Energie Electrică și de Gaze Naturale Opcom S.A., a fost publicat, prin grija autorității publice tutelare, în data de **09.02.2026**, într-o publicație economică și/sau financiară, respectiv în ziarul News-cotidian național, pe platforma economică/financiară FUTURE ECONOMY, pe platforma de recrutare posturi.gov.ro, pe site-ul Secretariatului General al Guvernului, al AMEPIP și al Societății Opcom S.A., conform anexelor raportului, astfel:

- pe site-ul Secretariatului General al Guvernului (<https://sgg.gov.ro/1/wp-content/uploads/2026/02/Anunt-recrutare-OPCOM-09.02.2026.pdf>),
- pe pagina de internet a întreprinderii publice, respectiv al Societății Opcom S.A. (<https://www.opcom.ro/guvernanta-corporativa/ro/361>)
- pe platforma economica/financiară FUTURE ECONOMY (<https://futureeconomy.ro/2026/02/09/anunt-de-recrutare-pentru-2-pozitii-de-membru-in-consiliul-de-administratie-al-societatii-operatorul-pietei-de-energie-electrica-si-de-gaze-naturale-opcom-s-a-2/>)
- pe platforma Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (<https://amepip.gov.ro/wp->

content/uploads/api/admin_apt/scriori_asteptare/4283422/13278352/Anunt%20recrutare%20OPCOM%2009.02.2026.pdf),

- pe platforma *posturi.gov.ro*,
- în ziarul News-cotidian național.

Termenul limită pentru depunerea candidaturilor a fost data de **12.03.2026, ora 17.00**.

Nu au existat solicitări de clarificare din partea candidaților până la data limită de depunere a candidaturilor și nici ulterioare datei depunerii candidaturilor.

Capitolul 3 - Modul de desfășurare a procedurii de selecție

3.1. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de recrutare

În contextul derulării procedurii de selecție de candidați pentru posturile de membri ai Consiliului de administrație al Societății Operatorul Pieței de Energie Electrică și de Gaze Naturale Opcom S.A., în data de **13.03.2026**, la sediul Secretariatului General al Guvernului din Piața Victoriei nr. 1, sector 1 – București, a avut loc ședința Comisiei de selecție și nominalizare, având ca punct pe ordinea de zi: *desigilarea dosarelor de candidatură în format letric și confruntarea comparativă cu documentația transmisă de candidați în format electronic, prin raportare la cerințele de participare, menționate în anunțul publicat.*

În cadrul ședinței s-a constatat că în termenul stabilit în anunț, s-au depus 22 de dosare de candidatură, dintre care 21 dosare în format letric (prin Registratura SGG) și 21 dosare în format electronic (domnul ██████████ dosar 17/7119/13.03.2026 nu a depus dosar în format letric, iar domnul ██████████ dosar 17/5525/27.02.2026 nu a depus dosar în format electronic), astfel:

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Nr. inregistrare registratura	Nr. inregistrare comisie de selecție
1.	██████████	17/6376/09.03.2026	20/CSN/09.03.2026
2.	██████████	17/7018/12.03.2026	39/CSN/12.03.2026
3.	██████████	17/6945/12.03.2026	36/CSN/12.03.2026
4.	██████████	17/6424/09.03.2026	15/CSN/06.03.2026
5.	██████████	17/5153/25.02.2026	9/CSN/26.02.2026
6.	██████████	17/6852/11.03.2026	29/CSN/11.03.2026
7.	██████████	17/7027/12.03.2026	41/CSN/12.03.2026
8.	██████████	17/6748/11.03.2026	23/CSN/10.03.2026
9.	██████████	17/7119/13.03.2026 - dosarul în format letric a ajuns după data limită de depunere	22/CSN/10.03.2026
10.	██████████	17/4230/16.02.2026	8/CSN/16.02.2026
11.	██████████	17/6950/12.03.2026	30/CSN/11.03.2026
12.	██████████	17/6808/11.03.2026	28/CSN/11.03.2026
13.	██████████	17/5525/27.02.2026	Nu a depus dosarul în format electronic
14.	██████████	17/6822/11.03.2026	19/CSN/09.03.2026
15.	██████████	17/6894/12.03.2026	32/CSN/11.03.2026
16.	██████████	17/6747/11.03.2026	31/CSN/11.03.2026

17.	██████████	17/6418/09.03.2026	17/CSN/08.03.2026
18.	██████████	17/5761/03.03.2026	12/CSN/03.03.2026
19.	██████████	17/7012/12.03.2026	42/CSN/12.03.2026
20.	██████████	17/7004/12.03.2026	38/CSN/12.03.2026
21.	██████████	17/6358/06.03.2026	14/CSN/04.03.2026
22.	██████████	17/7006/12.03.2026	40/CSN/12.03.2026

În urma analizării dosarelor depuse de candidați, comisia de selecție și nominalizare a decis respingerea ca incomplete a 8 dintre acestea, din următoarele motive:

- ██████████ dosar 17/4230/16.02.2026 - formularul 1 transmis nu a fost conform celui publicat în anunțul de recrutare;
- ██████████ dosar 17/6894/12.03.2026 - formularul 1 transmis nu a fost conform celui publicat în anunțul de recrutare;
- ██████████ dosar 17/6808/11.03.2026 - formularul 1 transmis nu a fost conform celui publicat în anunțul de recrutare;
- ██████████ dosar 17/7018/12.03.2026 - formularul 1 transmis nu a fost conform celui publicat în anunțul de recrutare;
- ██████████ dosar 17/5761/03.03.2026 - formularul 1 și formularul 2 nu au fost conform celor publicate în anunțul de recrutare;
- ██████████ dosar 17/7004/12.03.2026 - toate formularele nu au fost conform celor publicate în anunțul de recrutare;
- ██████████ dosar 17/7119/13.03.2026 – nu a depus dosarul în format letric până la data și ora specificată în anunț;
- ██████████ dosar 17/5525/27.02.2026 – nu a transmis dosarul în format electronic.

Ca urmare a trasnmiterii adreselor privind neincluderea candidaților anterior menționați în lista lungă, au depus contestații următorii candidați: ██████████ dosar 17/7119/13.03.2026, ██████████ dosar 17/7004/12.03.2026, ██████████ dosar 17/5761/03.03.2026, ██████████ dosar 17/4230/16.02.2026, ██████████ dosar 17/7018/12.03.2026. Comisia de soluționare a contestațiilor le-a analizat și a respins toate constestațiile depuse cu excepția celei depuse de ██████████ dosar 17/7119/13.03.2026.

Prin adresa nr. **20/7387/S.R.O./16.03.2026**, Secretariatul General al Guvernului a transmis în format electronic dosarele candidaților către AMEPIP, în vederea verificării și emiterii avizului conform, potrivit art. 4⁵ alin. (3) și (4) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, pentru următorii candidații: ██████████, dosar 17/6376/09.03.2026, ██████████, dosar 17/6945/12.03.2026, ██████████, dosar 17/6424/09.03.2026, ██████████, dosar 17/5153/25.02.2026, ██████████, dosar 17/6852/11.03.2026, ██████████, dosar 17/7027/12.03.2026, ██████████, dosar 17/6748/11.03.2026, ██████████, dosar 17/6950/12.03.2026, ██████████, dosar 17/6822/11.03.2026, ██████████, dosar 17/6418/09.03.2026, ██████████, dosar 17/6747/11.03.2026, ██████████, dosar 17/7012/12.03.2026, ██████████, dosar 17/6358/06.03.2026 și ██████████, dosar 17/7006/12.03.2026.

Prin adresa AMEPIP nr. **5046/23.03.2026** s-au comunicat observațiile cu privire la documentele candidaților transmise de S.G.G. și, de asemenea, a fost transmis avizul conform pentru candidații care îndeplinesc condițiile minime legale de selecție, respectiv:

- ██████████, 17/5153/25.02.2026 – Aviz nr. 169/23.03.2026;
- ██████████, dosar 17/7012/12.03.2026 - Aviz nr. 168/23.03.2026;
- ██████████, dosar 17/6852/11.03.2026 - Aviz nr. 167/23.03.2026;
- ██████████, dosar nr. 17/6358/06.03.2026 - Aviz nr. 166/23.03.2026;
- ██████████, dosar nr. 17/6418/09.03.2026 – Aviz nr. 165/23.03.2026;

- [REDACTED], dosar nr. 17/6747/11.03.2026 – Aviz nr. 164/23.03.2026;
- [REDACTED], dosar 17/6424/09.03.2026 – Aviz nr. 163/23.03.2026;
- [REDACTED], dosar 17/6945/12.03.2026 – Aviz nr. 162/23.03.2026;
- [REDACTED], dosar nr. 17/6748/11.03.2026 – Aviz nr. 161/23.03.2026;
- [REDACTED], dosar nr. 17/7006/12.03.2026 – Aviz nr. 160/23.03.2026.

Totodată, în urma analizării documentelor, în ceea ce privește îndeplinirea condițiilor minime legale de selecție, s-au comunicat următoarele:

- domnul [REDACTED], dosar 17/6822/11.03.2026: este deja admis în corpul administratorilor întreprinderilor publice la poziția 106, evaluarea dosarului de candidatură și avizul AMEPIP nu mai sunt necesare în conformitate cu art. 4⁵ din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare. Având în vedere că, pentru înscrierea în corp, domnul [REDACTED] a trebuit să dovedească doar vechimea în specialitatea studiilor de cel puțin 7 ani, verificarea îndeplinirii condițiilor privind experiența în conducerea societăților sau regiilor autonome prevăzute la art. 28 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, revine comisiei de selecție;
- domnul [REDACTED], dosar 17/6950/12.03.2026: este deja admis în corpul administratorilor întreprinderilor publice la poziția 549, evaluarea dosarului de candidatură și avizul AMEPIP nu mai sunt necesare în conformitate cu art. 4⁵ din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare. Având în vedere că, pentru înscrierea în corp, domnul [REDACTED] a trebuit să dovedească doar vechimea în specialitatea studiilor de cel puțin 7 ani, verificarea îndeplinirii condițiilor privind experiența în conducerea societăților sau regiilor autonome prevăzute la art. 28 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, revine comisiei de selecție;
- domnul [REDACTED], dosar 17/5153/25.02.2026: este deja admis în corpul administratorilor întreprinderilor publice la poziția 76, evaluarea dosarului de candidatură și avizul AMEPIP nu mai sunt necesare în conformitate cu art. 4⁵ din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare. Având în vedere că, pentru înscrierea în corp, domnul [REDACTED] a trebuit să dovedească doar vechimea în specialitatea studiilor de cel puțin 7 ani, verificarea îndeplinirii condițiilor privind experiența în conducerea societăților sau regiilor autonome prevăzute la art. 28 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, revine comisiei de selecție;
- domnul [REDACTED], dosar 17/6376/09.03.2026: este deja admis în corpul administratorilor întreprinderilor publice la poziția 129, evaluarea dosarului de candidatură și avizul AMEPIP nu mai sunt necesare în conformitate cu art. 4⁵ din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare. Având în vedere că, pentru înscrierea în corp, domnul [REDACTED] a trebuit să dovedească doar vechimea în specialitatea studiilor de cel puțin 7 ani, facem mențiunea că verificarea îndeplinirii condițiilor privind experiența în conducerea societăților sau regiilor autonome prevăzute la art. 28 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, revine comisiei de selecție;
- domnul [REDACTED], dosar 17/7027/12.03.2026: este deja admis în corpul administratorilor întreprinderilor publice la poziția 142, evaluarea dosarului de candidatură și avizul AMEPIP nu mai sunt necesare în conformitate cu art. 4⁵ din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare. Având în vedere că, pentru înscrierea în corp, domnul [REDACTED] a trebuit să dovedească doar vechimea în specialitatea studiilor de cel puțin 7 ani, facem mențiunea că verificarea îndeplinirii condițiilor privind experiența în conducerea societăților sau regiilor autonome prevăzute la art. 28 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, revine comisiei de selecție.

Comisia de selecție și nominalizare a decis neinclusiunea candidaturii domnului [REDACTED] dosar 17/7119/13.03.2026 **în lista lungă**, întrucât nu a respectat procedura de depunere a dosarelor de candidatură în format electronic, așa cum a fost precizat în *Anunțul de recrutare pentru 2 poziții de membru în consiliul de administrație al Societății Operatorul Pieței de Energie Electrică și de Gaze Naturale Opcom S.A., Capitolul “Depunerea dosarelor de candidatură”*, respectiv: *„dosarele de candidatură vor fi depuse în mod obligatoriu până cel târziu în data de 12.03.2026, ora 17.00, atât în format letric, cât și în format electronic. Dosarele primite după data și ora anterior menționate nu vor fi luate în considerare”* și a înștiințat candidatul în acest sens.

Ca urmare a acestui fapt, candidatul [REDACTED] dosar 17/7119/13.03.2026 a depus contestație, admisă de Comisia de soluționare a contestațiilor.

În cadrul ședinței desfășurată în data de 24.03.2026, s-a procedat la desigilarea dosarului de candidatură depus de candidatul [REDACTED] dosar 17/7119/13.03.2026. În urma analizării dosarului, Comisia de selecție și

Nominalizare a stabilit că dosarul de candidatură depus atât în format letric, cât și electronic de candidatul mai sus menționat este complet, astfel fiind înscris pe lista lungă de candidați.

Prin urmare, s-a luat decizia de transmitere a dosarului candidatului la Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) în vederea verificării și emiterii avizului conform, potrivit art. 4⁵ din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare și de asemenea, s-a stabilit ca, după primirea avizului conform al AMEPIP pentru domnul [REDACTAT] dosar 17/7119/13.03.2026, să fie transmise solicitări de informații suplimentare tuturor celor 15 candidați incluși în lista lungă.

Ulterior primirii adresei AMEPIP conform căreia domnul [REDACTAT] dosar 17/7119/13.03.2026 este deja admis în corpul administratorilor întreprinderilor publice, evaluarea dosarului de candidatură și avizul AMEPIP nu mai sunt necesare în conformitate cu art. 4⁵ din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare. Totuși, având în vedere că, pentru înscrierea în corp, domnul [REDACTAT] a trebuit să dovedească doar vechimea în specialitatea studiilor de cel puțin 7 ani, verificarea îndeplinirii condițiilor privind experiența în conducerea societăților sau regiilor autonome prevăzute la art. 28 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, revine comisiei de selecție.

3.2. Lista lungă de candidați

Pe baza dosarelor de candidatură complete, depuse în termen, Comisia de selecție și nominalizare a stabilit lista lungă de candidaturi cu următoarea componență:

1. [REDACTAT] - dosar 17/6376/09.03.2026;
2. [REDACTAT] - dosar 17/6945/12.03.2026;
3. [REDACTAT] - dosar 17/6424/09.03.2026;
4. [REDACTAT] - dosar 17/5153/25.02.2026;
5. [REDACTAT] - dosar 17/6852/11.03.2026;
6. [REDACTAT] - dosar 17/7027/12.03.2026;
7. [REDACTAT] - dosar 17/6748/11.03.2026;
8. [REDACTAT] - dosar 17/7119/13.03.2026
9. [REDACTAT] - dosar 17/6950/12.03.2026;
10. [REDACTAT] - dosar 17/6822/11.03.2026;
11. [REDACTAT] - dosar 17/6747/11.03.2026;
12. [REDACTAT] - dosar 17/6418/09.03.2026;
13. [REDACTAT] - dosar 17/7012/12.03.2026;
14. [REDACTAT] - dosar 17/6358/06.03.2026;
15. [REDACTAT] - dosar 17/7006/12.03.2026.

3.3. Lista scurtă de candidați

Ca urmare a unei prime analize a informațiilor din dosarele de candidatură, pentru a asigura rigoarea și corectitudinea deciziilor, Comisia de selecție și nominalizare a luat hotărârea, ca tuturor candidaților din lista lungă, să li se solicite clarificări în scris, în vederea obținerii de informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură, prin raportare la profilul consiliului și profilul candidatului și transmiterea acestora în format electronic până la data de **03.04.2026**, la adresa de e-mail sggopcom@gov.ro.

Candidatul [REDACTAT], dosar 17/6418/09.03.2026, nu a transmis informațiile suplimentare solicitate de Comisia de selecție și nominalizare, dar a transmis o solicitare de retragere din procedura de selecție la data de 2 aprilie 2026 (înregistrată cu nr. 92/CSN/02.04.2026).

În cadrul ședinței Comisiei de Selecție și Nominalizarea a candidaților pentru poziția de membru în Consiliul de administrație al Societății Operatorul Pieței de Energie Electrică și de Gaze Naturale Opcom S.A. din data de 8.04.2026 au fost centralizate în matrice punctajele acordate de membrii CSN în urma analizei documentelor depuse la dosarele de candidatură și a informațiilor suplimentare transmise de către candidați.

Punctajele obținute de candidați la trecerea de pe lista lungă pe lista scurtă:

Criteria	Obligatoriu (Oblig.) sau	Pondere	17/6376/09.03.2026	17/6945/12.03.2026	17/6424/09.03.2026	17/5153/25.02.2026	17/6852/11.03.2026	17/7027/12.03.2026	17/6748/11.03.2026	17/7119/13.03.2026	17/6950/12.03.2026	17/6822/11.03.2026	17/6747/11.03.2026	17/7012/12.03.2026	17/6358/06.03.2026	17/7006/12.03.2026	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
1. Competențe specifice sectorului de activitate al societății																				
1.1 Capacitatea de a identifica și aplica trăsăturile pieței în care acționează societatea	Oblig.	1	2.80	3.00	3.60	3.20	3.60	3.00	4.60	3.20	2.20	2.80	3.40	3.00	2.60	3.00	44.00	44.00	60%	62.86%
1.2 Capacitatea de a facilita integrarea în societate și utilizarea principiilor de management al calității specifice domeniului de activitate	Oblig.	1	2.80	3.00	3.60	3.40	3.60	3.00	4.80	3.00	2.20	2.80	3.40	3.20	2.60	3.00	44.40	44.40	60%	63.43%
2. Competențe profesionale de importanță strategică																				
2.1 Managementul activelor	Oblig.	1	3.00	3.40	3.20	3.40	3.60	3.00	3.80	3.20	2.60	2.80	3.00	3.00	2.60	3.00	43.60	43.60	60%	62.29%
2.2 Planificare strategică	Oblig.	1	3.00	3.40	3.80	3.40	3.80	3.00	4.20	3.20	2.60	2.80	3.60	3.40	2.60	3.00	45.80	45.80	60%	65.43%
2.3 Leadership	Oblig.	1	3.00	3.40	3.80	3.40	3.80	3.20	4.20	3.20	2.60	3.00	3.60	3.20	2.40	3.00	45.80	45.80	60%	65.43%
2.4 Managementul prin bugete	Oblig.	1	3.00	3.40	3.60	3.40	3.60	3.00	4.00	3.20	2.60	3.00	3.40	3.20	2.60	3.00	45.00	45.00	60%	64.29%
2.5 Managementul riscurilor	Oblig.	1	3.20	3.20	3.60	3.20	3.80	3.00	4.00	3.20	2.60	3.20	3.80	3.40	3.00	3.00	46.20	46.20	60%	66.00%
3. Competențe de guvernanță corporativă																				
3.1 Dialogul social	Oblig.	1	3.40	3.00	3.40	3.00	3.40	3.20	3.80	3.20	2.20	3.00	3.20	3.20	2.60	3.20	43.80	43.80	60%	62.57%
3.2 Monitorizarea performanței	Opt.	0.8	3.20	3.20	3.40	3.20	3.60	3.20	3.80	3.20	3.20	3.20	3.60	3.20	3.00	3.00	36.80	36.80		65.71%
4. Competențe sociale și personale																				
4.1 Comunicare instituțională	Oblig.	1	3.80	3.40	3.80	3.20	4.00	3.20	3.80	3.20	2.80	3.20	3.20	3.00	3.20	3.20	47.00	47.00	60%	67.14%
4.2 Reprezentativitate	Oblig.	0.8	3.60	3.40	3.80	3.40	4.20	3.20	4.60	3.40	2.80	3.00	3.80	3.20	3.20	3.60	39.36	39.36	60%	70.29%
5. Experiență pe plan local și internațional																				
5.1 Absolvire de studii de master, doctorat, MBA sau postuniversitare.	Opt.	1	4.60	3.20	3.40	2.40	3.40	2.20	2.40	4.40	2.40	2.20	2.40	2.20	3.40	4.20	42.80	42.80		
5.2 Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al societății.	Opt.	1	3.20	3.20	3.20	3.40	3.20	2.20	4.40	2.40	2.20	2.20	3.20	3.20	2.40	3.40	41.80	41.80		
5.3 Experiență în realizarea unor investiții sau proiecte în domeniul de activitate al societății.	Opt.	1	1.80	3.20	2.60	3.60	3.60	1.80	4.40	2.40	2.00	2.20	3.00	2.20	2.40	2.40	37.60	37.60		
5.4 Experiență în comunicarea și relația cu investitorii.	Opt.	1	3.60	3.40	3.40	3.60	3.40	3.00	3.80	3.40	2.60	3.00	3.20	3.20	2.80	3.20	45.60	45.60		
5.5 Experiență în formarea, coordonarea și dezvoltarea echipelor/colectivelor de personal și planificarea succesiunii în cadrul acestora.	Opt.	1	3.40	3.00	3.60	3.60	3.60	2.80	4.40	3.40	3.00	3.00	3.20	3.20	2.60	3.20	46.00	46.00		

Criteria	Obligatoriu (Oblig.) sau	Pondere	17/6376/09.03.2026	17/6945/12.03.2026	17/6424/09.03.2026	17/5153/25.02.2026	17/6852/11.03.2026	17/7027/12.03.2026	17/6748/11.03.2026	17/7119/13.03.2026	17/6950/12.03.2026	17/6822/11.03.2026	17/6747/11.03.2026	17/7012/12.03.2026	17/6358/06.03.2026	17/7006/12.03.2026	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
5.6 Experiență în domeniul audit, economic, contabilitate, financiar sau juridic, managementul riscului;	Opt.	1	4.00	2.40	3.40	2.40	3.00	2.80	4.00	2.40	3.20	3.00	3.80	3.60	3.00	3.00	44.00	44.00		
5.7 Experiență în domeniul energetic;	Opt.	1	2.90	2.90	3.00	3.40	3.40	2.20	4.40	4.20	1.80	2.20	4.20	4.20	2.20	4.00	44.40	44.40		
5.8 Experiență în relația cu instituțiile europene	Opt.	1	3.20	2.20	3.20	2.40	2.60	2.20	4.40	2.20	2.00	2.20	2.20	1.80	2.00	2.20	34.80	34.80		
5.9 Experiență de minimum 1 (un) an în administrare, conducere, management sau coordonare, dobândită în domeniul principal de activitate al societății Opcom S.A.	Oblig.	1	1.20	2.90	1.00	4.40	2.40	1.00	5.00	1.80	1.00	1.60	1.90	1.20	1.80	1.60	28.20	28.20	20%	40.29%
6. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice																				
6.1 Competențe de conducere	Oblig.	0.5	3.80	3.40	3.80	3.40	3.80	3.80	4.60	3.40	3.60	3.40	3.80	3.40	3.40	3.40	51.00	25.50	60%	72.86%
Subtotal competențe			66.20	65.00	70.20	68.80	73.40	58.00	87.40	65.20	52.20	57.80	68.60	63.20	56.40	64.60				
Subtotal ponderat			61.04	60.28	64.96	64.08	68.04	52.92	81.12	60.48	47.40	53.16	63.32	58.52	51.76	59.88				
B. TRĂSĂTURI																				
1. Reputație personală și profesională	Oblig.	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0.00	0.00	60%	0.00%
2. Integritate	Oblig.	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0.00	0.00	60%	0.00%
3. Independență	Oblig.	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0.00	0.00	60%	0.00%
4. Expunere politică	Oblig.	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0.00	0.00	20%	0.00%
5. Viziune	Opt.	0.8	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0.00	0.00		
6. Comunicare interpersonală la nivelul cerințelor postului	Oblig.	0.7	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0.00	0.00	60%	0.00%
Subtotal trăsături			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00				
Subtotal ponderat			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00				
C. ALINIERE CU SCRISOAREA DE AȘTEPTĂRI																				
1. Prezintă clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	Oblig.	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0.00	0.00	60%	0.00%
2. Prezintă profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	Oblig.	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0.00	0.00	60%	0.00%
3. Formulează aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă societatea/regia în corelare cu contextul acesteia	Oblig.	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0.00	0.00	60%	0.00%

Obliigatoriu (Oblig.) sau	Pondere	17/6376/09.03.2026	17/6945/12.03.2026	17/6424/09.03.2026	17/5153/25.02.2026	17/6852/11.03.2026	17/7027/12.03.2026	17/6748/11.03.2026	17/7119/13.03.2026	17/6950/12.03.2026	17/6822/11.03.2026	17/6747/11.03.2026	17/7012/12.03.2026	17/6358/06.03.2026	17/7006/12.03.2026	Total	Total ponderat	Prag minim	Prag curent
4. Formulează obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională	Oblig.	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0.00	0.00	60%	0.00%
5. Formulează obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară	Oblig.	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0.00	0.00	60%	0.00%
6. Formulează obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii	Oblig.	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0.00	0.00	60%	0.00%
7. Formulează obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	Oblig.	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0.00	0.00	60%	0.00%
8. Formulează obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la reducerea creanțelor	Oblig.	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0.00	0.00	60%	0.00%
9. Formulează obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la politica de dividende/ vărsăminte din profitul net aplicabilă întreprinderii publice	Oblig.	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0.00	0.00	60%	0.00%
10. Formulează obiective pertinente care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernancei corporative	Oblig.	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0.00	0.00	60%	0.00%
11. Propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	Oblig.	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0.00	0.00	60%	0.00%
12. Prezintă realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminarea acestora	Oblig.	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0.00	0.00	60%	0.00%
D. ALTE CRITERII																			
1. Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	Oblig.	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0.00	0.00	100%	0.00%
2. Inscriseri în cazierul fiscal și judiciar	Oblig.	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0.00	0.00	100%	0.00%
3. Diversitatea de gen	Oblig.	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0.00	0.00	100%	0.00%

În urma verificării documentației transmise, Comisia de selecție și nominalizare a decis respingerea din lista lungă și transmiterea informării în acest sens a următorilor candidați:

██████████ - dosar 17/6376/09.03.2026	Punctajul obținut este sub punctajul minim stabilit pentru criteriile de selecție obligatorii punctate în această etapă a procesului de selecție, respectiv, competențe specifice sectorului de activitate al societății.
██████████ - dosar 17/6950/12.03.2026	Punctajul obținut este sub punctajul minim stabilit pentru criteriile de selecție obligatorii punctate în această etapă a procesului de selecție, respectiv, competențe specifice sectorului de activitate al societății, competențe profesionale de importanță strategică, competențe de guvernare corporativă privind dialogul social și competențe sociale și personale,
██████████ - dosar 17/6822/ 11.03.2026	Punctajul obținut este sub punctajul minim stabilit pentru criteriile de selecție obligatorii punctate în această etapă a procesului de selecție, respectiv, competențe specifice sectorului de activitate al societății și competențe profesionale de importanță strategică privind managementul activelor și planificarea strategică,
██████████ - dosar 17/6358/ 06.03.2026	Punctajul obținut este sub punctajul minim stabilit pentru criteriile de selecție obligatorii punctate în această etapă a procesului de selecție, respectiv, competențe specifice sectorului de activitate al societății, competențe profesionale de importanță strategică privind managementul activelor, planificarea strategică, leadership și managementul prin bugete și competențe de guvernare corporativă privind dialogul social

Membrii Comisiei de selecție și nominalizare au stabilit lista scurtă pentru cele două posturi de membru în Consiliul de administrație al Societății Operatorul Pieței de Energie Electrică și de Gaze Naturale Opcom S.A., astfel:

1. ██████████ dosar nr. 17/6945/12.03.2026,
2. ██████████ dosar 17/6424/09.03.2026,
3. ██████████ dosar 17/5153/25.02.2026,
4. ██████████ dosar 17/6852/11.03.2026,
5. ██████████ dosar 17/7027/12.03.2026,
6. ██████████ dosar 17/6748/11.03.2026,
7. ██████████ dosar 17/7119/13.03.2026,
8. ██████████ dosar 17/6747/11.03.2026,
9. ██████████ dosar 17/7012/12.03.2026,
10. ██████████ dosar 17/7006/12.03.2026.

Totodată, în cadrul ședinței s-a decis transmiterea către candidații incluși în lista scurtă a adreselor de solicitare a declarațiilor de intenție, cu respectarea termenului legal de 15 zile, respectiv până la data de 23.04.2026. Declarațiile de intenție au fost solicitate atât în format letric, depuse la Registratura Secretariatului General al Guvernului, cât și în format electronic, prin email.

3.4. Interviu

În cadrul ședinței din data de 24 aprilie 2026, Comisia de selecție și nominalizare a analizat declarațiile de intenție transmise de candidați și a stabilit planul de interviu și calendarul pentru perioada următoare în vederea susținerii interviurilor de către candidații din lista scurtă pentru ocuparea celor două posturi de membru în Consiliul de administrație al Societății Opcom S.A. S-a constatat că domnul ██████████ dosar 17/6748/11.03.2026, a depus declarația de intenție doar în format letric, nu și în format electronic, motiv pentru care nu a fost invitat la interviul organizat de către comisia de selecție și nominalizare.

În vederea organizării interviului s-au avut în vedere următoarele:

- a) dosarul de candidatură;
- b) profilul candidatului;
- c) profilul consiliului;
- d) scrisoarea de așteptări;
- e) declarația de intenție a candidatului.

În data de 24.04.2026, s-a publicat la sediul, precum și pe site-ul oficial al Secretariatului General al Guvernului, la secțiunea Interes Public - Guvernanță Corporativă, sub-secțiunea - Întreprinderi publice, rubrica Informații – Societatea Operatorul Pieței de Energie Electrică și de Gaze Naturale Opcom S.A. Anunțul privind organizarea interviurilor pentru selecția finală a candidaților aflați în lista scurtă pentru poziția de membru în Consiliului de Administrație al Societății Operatorul Pieței de Energie Electrică și de Gaze Naturale Opcom S.A. ([Anunt-privind-organizarea-interviurilor-pentru-candidatii-aflati-in-lista-scurta.pdf](#)).

De asemenea, Comisia de selecție și nominalizare a decis transmiterea informării candidaților cu privire la data și ora programării, precum și structura planului de interviu. Interviurile celor 9 candidați din lista scurtă s-au desfășurat în data de 27 aprilie 2026, la sediul Secretariatului General al Guvernului, conform programării:

27.04.2026		
Nume prenume	Ora incepere	Ora sfarsit
██████████ dosar nr. 17/6945/12.03.2026	09:00	09:40
██████████ dosar 17/6424/09.03.2026	09:50	10:30
██████████ dosar 17/5153/25.02.2026	10:40	11:20
██████████ dosar 17/6852/11.03.2026	11:30	12:10
██████████ dosar 17/7027/12.03.2026	12:20	13:00
██████████ dosar 17/7119/13.03.2026	13:30	14:10
██████████ dosar 17/6747/11.03.2026	14:20	15:00
██████████ dosar 17/7012/12.03.2026	15:10	15:50
██████████ dosar 17/7006/12.03.2026	16:00	16:40

Ca urmare a solicitării de reprogramare, domnul ██████████ dosar 17/5153/25.02.2026 a susținut interviul în aceeași dată, începând cu ora 16.50.

În urma susținerii interviului, comisia de selecție și nominalizare a acordat note candidaților conform grilei de evaluare, prin raportare la profilul consiliului și profilul candidatului, după cum urmează:

Criterii	Obligații (Oblig.) sau Opțional (Opt.)	Pondere	17/6945/12.03.2026	17/6424/09.03.2026	17/5153/25.02.2026	17/6852/11.03.2026	17/7027/12.03.2026	17/7119/13.03.2026	17/6747/11.03.2026	17/7012/12.03.2026	17/7006/12.03.2026	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
1. Competențe specifice sectorului de activitate al societății															
1.1 Capacitatea de a identifica și aplica trăsăturile pieței în care acționează societatea	Oblig.	1	3.00	3.80	3.20	3.80	3.00	3.00	3.40	3.00	3.00	29.20	29.20	60%	64.89%
1.2 Capacitatea de a facilita integrarea în societate și utilizarea principiilor de management al calității specifice domeniului de activitate	Oblig.	1	3.00	3.60	3.40	3.80	3.00	3.00	3.40	3.20	3.00	29.40	29.40	60%	65.33%
2. Competențe profesionale de importanță strategică															
2.1 Managementul activelor	Oblig.	1	3.40	3.40	3.40	3.80	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	29.00	29.00	60%	64.44%
2.2 Planificare strategică	Oblig.	1	3.40	3.80	3.40	4.00	3.00	3.20	3.60	3.40	3.00	30.80	30.80	60%	68.44%
2.3 Leadership	Oblig.	1	3.40	4.00	3.40	4.00	3.20	3.20	3.60	3.20	3.00	31.00	31.00	60%	68.89%
2.4 Managementul prin bugete	Oblig.	1	3.40	3.80	3.40	3.80	3.00	3.20	3.40	3.20	3.00	30.20	30.20	60%	67.11%
2.5 Managementul riscurilor	Oblig.	1	3.20	3.80	3.20	4.00	3.00	3.20	3.80	3.40	3.00	30.60	30.60	60%	68.00%
3. Competențe de guvernare corporativă															
3.1 Dialogul social	Oblig.	1	3.00	3.40	3.00	3.60	3.00	3.20	3.20	3.20	3.20	28.80	28.80	60%	64.00%
3.2 Monitorizarea performanței	Opt.	0.8	3.20	3.60	3.20	3.80	3.00	3.20	3.60	3.20	3.00	29.80	23.84		
4. Competențe sociale și personale															
4.1 Comunicare instituțională	Oblig.	1	3.40	4.00	3.20	4.00	3.20	3.20	3.20	3.00	3.20	30.40	30.40	60%	67.56%
4.2 Reprezentativitate	Oblig.	0.8	3.40	4.00	3.40	4.20	3.20	3.40	3.80	3.20	3.60	32.20	25.76	60%	71.56%
5. Experiență pe plan local și internațional															
5.1 Absolvent de studii de master, doctorat, MBA sau postuniversitare;	Opt.	1	3.20	3.40	2.40	3.40	2.20	4.40	2.40	2.20	4.20	27.80	27.80		
5.2 Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al societății;	Opt.	1	3.20	3.20	3.40	3.20	2.20	2.40	3.20	3.20	3.40	27.40	27.40		
5.3 Experiență în realizarea unor investiții sau proiecte în domeniul de activitate al societății;	Opt.	1	3.20	2.60	3.60	3.60	1.80	2.40	3.00	2.20	2.40	24.80	24.80		
5.4 Experiență în comunicarea și relația cu investitorii;	Opt.	1	3.40	3.40	3.60	3.40	3.00	3.40	3.20	3.20	3.20	29.80	29.80		
5.5 Experiență în formarea, coordonarea și dezvoltarea echipelor/colectivelor de personal și planificarea succesiunii în cadrul acestora;	Opt.	1	3.00	3.60	3.60	3.60	2.80	3.40	3.20	3.20	3.20	29.60	29.60		
5.6 Experiență în domeniul audit, economic, contabilitate, financiar sau juridic, managementul riscului;	Opt.	1	2.40	3.40	2.40	3.00	2.80	2.40	3.80	3.60	3.00	26.80	26.80		
5.7 Experiență în domeniul energetic;	Opt.	1	2.60	3.00	3.40	3.40	2.20	4.20	4.20	4.20	4.00	31.20	31.20		

Criteria	17/6945/12.03.2026	17/6424/09.03.2026	17/5153/25.02.2026	17/6852/11.03.2026	17/7027/12.03.2026	17/7119/13.03.2026	17/6747/11.03.2026	17/7012/12.03.2026	17/7006/12.03.2026	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
	Pondere	Optional (Opt) (Oblig.) sau	Obligatortiu (Oblig.) sau Optional (Opt)	Pondere	Optional (Opt) (Oblig.) sau	Obligatortiu (Oblig.) sau Optional (Opt)	Pondere	Optional (Opt) (Oblig.) sau	Obligatortiu (Oblig.) sau Optional (Opt)	Pondere	Optional (Opt) (Oblig.) sau	Obligatortiu (Oblig.) sau Optional (Opt)	Pondere
5.8 Experiență în relația cu instituțiile europene	1	Opt.	1	2.20	3.20	2.40	2.60	2.20	1.80	2.20	21.00	21.00	
5.9 Experiență de minimum 1 (un) an în administrare, conducere, management sau coordonare, dobândită în domeniul principal de activitate al societății Opcom S.A.	1	Oblig.	1	2.20	1.00	4.00	2.60	1.00	1.20	1.60	17.00	17.00	37.78%
6. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice													
6.1 Competențe de conducere	0.5	Oblig.	0.5	3.40	3.80	3.40	3.80	3.80	3.40	3.40	32.20	16.10	71.56%
Subtotal competențe				64.60	71.80	68.40	75.40	57.40	64.80	68.60			
Subtotal ponderat				59.88	66.48	63.68	70.00	52.36	60.08	63.32			
B. TRĂSĂTURI													
1. Reputație personală și profesională	1	Oblig.	1	5.00	4.80	5.00	5.00	4.80	5.00	5.00	44.60	44.60	99.11%
2. Integritate	1	Oblig.	1	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	45.00	45.00	100.00%
3. Independență	1	Oblig.	1	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	45.00	45.00	100.00%
4. Expunere politică	1	Oblig.	1	5.00	4.20	4.20	5.00	4.20	1.40	5.00	39.00	39.00	86.67%
5. Viziune	0.8	Opt	0.8	3.00	3.40	3.00	4.60	3.40	3.00	4.00	33.60	26.88	
6. Comunicare interpersonală la nivelul cerințelor postului	0.7	Oblig.	0.7	4.20	4.20	3.20	4.60	3.60	4.20	4.40	38.00	26.60	84.44%
Subtotal trăsături				27.20	26.60	25.40	29.20	26.00	23.60	28.40			
Subtotal ponderat				25.34	24.66	23.84	26.90	24.24	21.74	26.28			
C. ALINIERE CU SCRISOAREA DE AȘTEPTĂRI													
1. Prezintă clar obiectivele pe care va trebui să le atîngă în viitorul mandat	1	Oblig.	1	3.00	3.40	3.00	4.60	3.20	3.20	3.80	32.20	32.20	71.56%
2. Prezintă profilul personal în direcția corelare cu aceste obiective	1	Oblig.	1	3.40	3.40	3.20	4.60	3.20	3.20	3.60	32.40	32.40	72.00%
3. Formulează aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă societatea/regia în corelare cu contextul acesteia	1	Oblig.	1	3.40	3.60	3.20	4.40	3.20	3.00	3.60	32.40	32.40	72.00%
4. Formulează obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională	1	Oblig.	1	3.00	3.40	3.20	4.40	3.00	3.00	3.00	30.60	30.60	68.00%
5. Formulează obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară	1	Oblig.	1	3.00	3.40	3.00	4.20	3.40	3.00	3.00	30.80	30.80	68.44%

Criteria	Obigatoriu (Oblig.) sau Optional (Opt.)	Pondere	17/6945/12.03.2026	17/6424/09.03.2026	17/5153/25.02.2026	17/6852/11.03.2026	17/7027/12.03.2026	17/1191/13.03.2026	17/6747/11.03.2026	17/7012/12.03.2026	17/7006/12.03.2026	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
6. Formulează obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii	Oblig.	1	3.60	3.40	3.20	4.20	3.00	3.20	3.40	3.40	4.20	31.60	31.60	60%	70.22%
7. Formulează obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	Oblig.	1	3.00	3.40	3.00	4.40	3.40	3.20	3.40	3.40	4.20	31.40	31.40	60%	69.78%
8. Formulează obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la reducerea creanțelor	Oblig.	1	3.00	3.40	3.00	4.20	3.40	3.20	3.40	3.60	3.80	31.00	31.00	60%	68.89%
9. Formulează obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la politica de dividende/ vârsăminte din profitul net aplicabilă întreprinderii publice	Oblig.	1	3.60	3.80	3.00	4.20	3.00	3.20	3.20	3.40	4.00	31.40	31.40	60%	69.78%
10. Formulează obiective pertinente care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernanței corporative	Oblig.	1	3.60	3.40	3.00	4.40	3.00	3.00	3.60	3.40	3.80	31.20	31.20	60%	69.33%
11. Propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	Oblig.	1	3.60	3.40	3.00	4.20	3.00	3.00	3.40	3.40	3.80	30.80	30.80	60%	68.44%
12. Prezintă realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminarea a acestora	Oblig.	1	3.20	3.40	3.00	4.20	3.00	3.00	3.20	3.40	4.20	30.60	30.60	60%	68.00%
D. ALTE CRITERII															
1. Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	Oblig.	1	5.00	4.60	4.80	5.00	5.00	4.80	5.00	5.00	5.00	44.20	44.20	100%	98.22%
2. Inscriseri in cazierul fiscal si judiciar	Oblig.	1	5.00	4.80	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	44.80	44.80	100%	99.56%
3. Diversitatea de gen	Oblig.	1	5.00	4.80	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	44.80	44.80	100%	99.56%
Total			146.20	154.00	145.40	171.60	136.40	140.40	152.60	150.40	157.40				
Total ponderat			141.32	148.64	140.82	165.80	131.50	135.52	147.10	145.02	152.06				

Capitolul 4 - Concluzie

În urma analizei dosarelor de candidatură pentru postul de Administrator al Societății Operatorul Pieței de Energie Electrică și de Gaze Naturale Opcom S.A., prin raportare la profilul consiliului și la profilul candidatului, și a răspunsurilor la solicitarea de clarificări formulată în temeiul art. 21, alin. (3) și alin. (4) lit. a) din Normele Metodologice de aplicare a O.U.G. nr. 109/2011, aprobate prin H.G. nr. 639/2023, Comisia de selecție și Nominalizare a întocmit Lista scurtă prevăzută la punctul 3.3 din prezentul Raport.

Comisia de selecție și nominalizare a analizat declarațiile de intenție transmise de candidații rămași în lista scurtă, ținându-se cont de elementele obligatorii pe care acestea trebuiau să le conțină, conform art. 3 din Anexa 1c din H.G. nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice. În urma susținerii interviurilor și ca urmare a analizei întregului parcurs în procedura de selecție, valorificat prin matricea prevăzută la punctul 3.4 din prezentul Raport, comisia de selecție și nominalizare a întocmit următorul clasament al candidaților aflați în lista scurtă:

Nr. Crt.	Nume candidat	Punctaj	Punctaj ponderat	Statut	Studii
1.	[REDACTAT] 17/6852/11.03.2026	171.60	165.80	independent	juridice
2.	[REDACTAT] 17/7006/12.03.2026	157.40	152.06	independent	ingineresti
3.	[REDACTAT] 17/6424/09.03.2026	154.00	148.64	independent	juridice
4.	[REDACTAT] 17/6747/11.03.2026	152.60	147.10	independent	economice
5.	[REDACTAT] 17/7012/12.03.2026	150.40	145.02	independent	economice
6.	[REDACTAT] 17/6945/12.03.2026	146.20	141.32	independent	ingineresti
7.	[REDACTAT] 17/5153/25.02.2026	145.40	140.82	independent	ingineresti
8.	[REDACTAT] 17/7119/13.03.2026	140.40	135.52	independent	ingineresti
9.	[REDACTAT] 17/7027/12.03.2026	136.40	131.50	independent	ingineresti

Evaluarea statutului de independent/neindependent a fost realizată prin raportare la dispozițiile art. 138² din Legea societăților nr. 31/1990 și art. 28 alin. (6) din OUG nr. 109/2011, pe baza declarațiilor cuprinse în formularele nr. 1 și nr. 2 completate de fiecare dintre candidați, și poate suferi modificări.

Prezentul raport final se transmite către AMEPIP (în vederea emiterii avizului conform în condițiile prevăzute la art. 4⁴ alin. (5) lit. c) pct. (vii) din OUG nr. 109/2011) și ulterior către conducătorul APT (în vederea mandatării reprezentanților statului în adunarea generală a acționarilor/asociaților, pentru propunerea de membri în consiliu).

Acest raport final a fost întocmit de Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea postului de membru în Consiliul de administrație al Societății Operatorul Pieței de Energie Electrică și de Gaze Naturale Opcom S.A. în data de 30.04.2026.

[REDACTAT]	SGG	Președinte
[REDACTAT]	SGG	Membru
[REDACTAT]	AMEPIP	Membru
[REDACTAT]	AMEPIP	Membru supleant
[REDACTAT]	AMEPIP	Membru - expert independent